



Mobbing

i zachowania niepożądane w małej firmie

CZAS

8:30 -16:30
8 godzin

FORMA

online
na żywo

CENA

1170 zł netto
za osobę

Przygotuj się, zanim pojawi się trudna sytuacja

Nowe przepisy nie wymagają tylko procedury. Wymagają **systematycznego przeciwdziałania mobbingowi**: prewencji, wykrywania, reagowania, działań naprawczych i wsparcia osób dotkniętych. W małej firmie trzeba wcześniej ustalić, kto przyjmuje sygnał, kto decyduje i kiedy potrzebna jest osoba z zewnątrz.

PREWENCJA

WYKRYWANIE

REAGOWANIE

DZIAŁANIA
NAPRAWCZE

WSPARCIE

5.11.2026**NOWA DEFINICJA
MOBBINGU**

Liczy się wzorzec zachowań, nie zamiar ani czas trwania.

05.05.2027**TERMIN
DOSTOSOWANIA**

Do tego dnia firmy zatrudniające 10+ osób muszą dostosować się do przepisów.

28 836 ZŁ**MINIMALNE
ZADOŚĆUCZYNIENIE**

Z możliwością dochodzenia wyrównania od sprawcy.

Dla kogo?

Dla **właścicieli, zarządu i menedżerów małych firm** – szczególnie tam, gdzie nie ma rozbudowanego HR, a pierwsze zgłoszenie trafia do szefa.

Łączymy aktualne przepisy z praktyką zarządzania. Skupiamy się na sytuacjach, które rzeczywiście mogą wydarzyć się w małej organizacji: pierwszych sygnałach, zgłoszeniach, trudnych decyzjach, konflikcie interesów i granicach samodzielnego działania.

Program uwzględnia zarówno zatrudnienie na umowę o pracę, jak i współpracę z osobami na B2B.

Program szkolenia

To nie jest wykład z przepisów. Prawo stanowi ramę, a główną część dnia wypełniają krótkie przypadki i sytuacje decyzyjne z realiów małej firmy.

01 Mobbing po zmianach w prawie

Nowa definicja mobbingu, możliwi sprawcy i różnice między mobbingiem a innymi naruszeniami. Obowiązki pracodawcy, konsekwencje finansowe, dokumentowanie działań oraz kontrola PIP.

05 Kiedy przestać działać samemu

Granice samodzielnego wyjaśniania sprawy, ryzyko konfliktu interesów i nacisków na świadków. Mediacja, pomoc zewnętrzna oraz reagowanie na zarzuty dotyczące osób szczególnie ważnych dla firmy.

02 Gdzie kończy się wymagające zarządzanie

Granice uzasadnionych wymagań, rozliczania pracy i krytyki. Kryteria podejmowania decyzji, sposób komunikacji, presja na wyniki oraz ryzyka związane z niewłaściwym traktowaniem pracowników.

06 Gdy zarzuty dotyczą właściciela lub managera

Bezstronne wyjaśnianie zarzutów, granice udziału we własnej sprawie i ochrona przed odwetem. Decyzje kadrowe podczas postępowania oraz postępowanie w przypadku kontroli PIP lub sprawy sądowej.

03 Jak zauważyć problem, zanim ktoś go zgłosi

Przyczyny braku zgłoszeń oraz sygnały świadczące o możliwych problemach w zespole. Zmiany w zachowaniu pracowników, relacjach i komunikacji oraz znaczenie powtarzających się niepokojących sytuacji.

07 Co zrobić po wyjaśnieniu sprawy

Możliwe wyniki sprawy, konsekwencje wobec osób odpowiedzialnych i działania naprawcze. Wsparcie pracowników, ochrona osoby wskazanej w niepotwierdzonym zgłoszeniu oraz ocena skuteczności podjętych działań.

04 Pierwsza reakcja na sygnał lub zgłoszenie

Przyjęcie informacji, pierwsza rozmowa i ustalenie najważniejszych okoliczności. Poufność, ocena zagrożenia, działania ochronne oraz komunikacja z osobami zaangażowanymi w sprawę.

08 Jak zbudować prosty system antymobbingowy

Podstawowe zasady zachowania, sposoby zgłaszania problemów i podział odpowiedzialności w firmie. Wymagania prawne, wdrożenie rozwiązań oraz regularne sprawdzanie ich skuteczności.

Co otrzymasz?

01

Schemat reagowania na sygnał lub zgłoszenie

02

Materiały podsumowujące najważniejsze zasady omawiane podczas szkolenia

03

Imienny **certyfikat** ukończenia szkolenia

Wybierz formę szkolenia

To samo szkolenie możesz wybrać w formule otwartej albo zorganizować dla swojej firmy.

Szkolenie otwarte

1170 zł netto / osoba

Dołącz do najbliższej edycji online i spotkaj się z uczestnikami z różnych firm.

→ **Sprawdź najbliższe terminy**

Szkolenie zamknięte

1170 zł netto / osoba

Zorganizuj szkolenie dla swojej firmy. Termin ustalamy indywidualnie. Przy większej liczbie uczestników możliwe są rabaty.

→ **Zapytaj o szkolenie zamknięte**

Nie wiesz, którą formę wybrać?

Pomożemy dobrać wariant odpowiedni do wielkości firmy, liczby uczestników i sytuacji organizacyjnej. W wersji zamkniętej pracujemy na przykładach i sytuacjach odnoszących się do realiów konkretnej firmy.

Porozmawiajmy

+48 691 946 755

kontakt@elowenta.com

www.elowenta.com



Szczegóły szkolenia