

Szkolenia antymobbingowe dla całej organizacji

5 listopada 2026 r. wchodzi w życie nowe przepisy dotyczące przeciwdziałania mobbingowi. Pracodawcy będą zobowiązani do systematycznego działania w pięciu obszarach: prewencji, wykrywania, reagowania, działań naprawczych i wsparcia osób dotkniętych.

PREWENCJA	WYKRYWANIE	REAGOWANIE	DZIAŁANIA NAPRAWCZE	WSPARCIE
PRAWO To nie tylko zadanie HR. Szkolimy zarząd, HR, managerów i pracowników, aby każda grupa wiedziała, jak postępować w sytuacjach związanych z mobbingiem.	CZAS Jeden partner. Zakres i terminy wszystkich szkoleń ustalamy wspólnie, bez konieczności szukania kilku dostawców i koordynowania osobnych programów.		FINANSE Całość w jednej ofercie. Jedna oferta obejmuje zakres i warunki realizacji całego programu, co ułatwia planowanie budżetu i kontrolę wydatków na szkolenia.	

Różne role. Różne szkolenia.

ZARZĄD

Odpowiedzialność pracodawcy, decyzje w razie poważnego zgłoszenia i nadzór nad dalszymi działaniami.

HR I KADRY

Przyjmowanie zgłoszeń, ustalanie faktów, dokumentowanie spraw i działania po ich zakończeniu.

MANAGEROWIE I LIDERZY

Dwa szkolenia: granice wymagającego zarządzania oraz reagowanie na sygnały i zgłoszenia.

PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY

Rozpoznawanie zachowań niepożądanych, zgłaszanie problemów, rola świadka i odpowiedzialność za własne zachowanie.

Szkolenia można realizować osobno lub w ramach programu dla całej organizacji. Zakres, kolejność i terminy ustalamy wspólnie, z możliwością podziału na etapy.

Zapytaj o ofertę dla swojej firmy.